



Grundläggande värderingar, policys och etiska regler

- Vi sätter kundernas behov och önskemål främst.

"Flodins Filter AB bedriver verksamhet som omfattar utveckling, konstruktion, tillverkning och försäljning av luftfilter för skydd av människor och utrustningar av skilda slag. Vi skall såväl internt som externt, leverera produkter, tjänster och filter som till alla delar uppfyller kundens krav på kvalitet och leveranssäkerhet. Genom att kontinuerligt arbeta med förbättringar av organisation, produktion, produkter och kvalitetslednings-systemet skall produktkvaliteten garanteras. Vi skall ha ett verksamhetssystem som säkerställer överensstämmelse med tillämpliga kund- och författningskrav för företagets alla produkter och processer."

(Vår kvalitetspolicy)

- Vi arbetar affärsmässigt och strävar efter långsiktig lönsamhet.

Vår lönsamhet är avgörande för företagets överlevnad och utvecklingsförmåga. Därför måste vi alla arbeta affärsmässigt och fokusera på lönsamheten, vad vi än gör och var vi än arbetar.

- Vi följer lagar och förordningar.
- Vi står bakom den värdegrund som uttrycks i FN:s principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning **(UN Global Compact)**.

Detta innebär att:

- Vi stöder internationellt hävdade mänskliga rättigheter och förbud mot barnarbete.
- Vi respekterar alla anställdas rätt att företrädas av fackföreningar och andra arbetstagarrepresentanter, liksom rätten till kollektiva förhandlingar och avtal.
- Vi särbehandlar inte anställda baserat på kön, religion, ålder, invaliditet, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt eller socialt eller etniskt ursprung, vare sig det gäller anställning eller arbetsuppgifter.
- Vi arbetar för att skapa en god arbetsmiljö med säkra arbetsplatser

"Flodins Filter AB skall, utöver lagstiftning och andra externa krav, arbeta för att förebygga ohälsa, mobbing, olycksfall och andra risker. Vi utreder arbetsrelaterad ohälsa, olycksfall och tillbud för att undvika upprepande. Vi tar hänsyn till arbetsmiljön vid investeringar och andra förändringar. Vi strävar efter att våra medarbetare ska känna tillfredsställelse med sitt arbete och kunna utvecklas i sin yrkesroll. Varje medarbetare ska i det dagliga arbetet visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö samt vara uppmärksam på eventuella risker eller hot mot en god arbetsmiljö." (Vår arbetsmiljöpolicy)

- Vi arbetar aktivt för att vår påverkan på miljön ska vara så liten som möjligt.

"Flodins Filter AB skall, utöver lagstiftning, andra krav och åtaganden, verka för ett aktivt miljöarbete. Vi skall, vid utveckling och tillverkning av filter, verka för att verksamheten ger en allt mindre belastning på miljön och förebygga föroreningar. Kunder och leverantörer är nyckelaktörer i vårt miljöarbete. Miljöpolicyen skall utgöra grund för miljömål i vårt förbättringsarbete." (Vår miljöpolicy)

- Vi har sunda relationer med våra affärspartners och deltar inte i olagligt branschsamarbete. Företaget förhåller sig partipolitiskt neutralt.

Våra externa relationer skall kännetecknas av integritet och ansvarstagande. Vi erbjuder inte kunder, potentiella kunder, myndigheter eller andra representanter för samhället belöningar eller fördelar som bryter mot gällande lagar eller mot vad som kan anses som rimlig och vedertagen marknadsförings- och affärssed. Våra medarbetare tar inte emot gåvor, förmåner eller betalningar, som kan påverka objektiviteten i affärsbesluten.

- Vi skall välja sådana leverantörer, som baserat på allmänt tillgänglig information, kan bedömas följa tillämpliga lagar och leva upp till principerna i UN:s Global Compact.

Dessa aktualiserade policys och etiska regler fastställda
Lysekil, den 20 augusti 2018

.....
Claes Stjernfelt, VD