

## Grundläggande värderingar, Policys och Etiska regler

- Vi sätter kundernas behov och önskemål främst.

*"Flodins Filter AB bedriver verksamhet som omfattar utveckling, konstruktion, tillverkning och försäljning av luftfilter för skydd av människor och utrustningar av skilda slag. Vi skall såväl internt som externt, leverera produkter, tjänster och filter som till alla delar uppfyller kundens krav på kvalitet och leveranssäkerhet. Genom att kontinuerligt arbeta med förbättringar av organisation, produktion, produkter och kvalitetsledningssystemet skall produktkvaliteten garanteras. Vi skall ha ett verksamhetssystem som säkerställer överensstämmelse med tillämpliga kund- och författningskrav för företagets alla produkter och processer." (Vår kvalitetspolicy)*

- Vi arbetar affärsmässigt och strävar efter långsiktig lönsamhet.

*Vår lönsamhet är avgörande för företagets överlevnad och utvecklingsförmåga. Därför måste vi alla arbeta affärsmässigt och fokusera på lönsamheten, vad vi än gör och var vi än arbetar.*

- Vi följer lagar och förordningar.
- Vi står bakom den värdegrund som uttrycks i FN:s principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning (**UN Global Compact**). Detta innebär att:

- Vi stödjer internationellt hävdade mänskliga rättigheter.
- Vi accepterar inte barnarbete i någon form och fördömer alla former av slavarbete och människohandel. Vi accepterar inga former av tvångsrelaterade åtgärder inklusive tvångsvräkning inom vårt verksamhetsområde eller hos partners och leverantörer.
- Vi respekterar alla anställdas rätt att företrädas av fackföreningar och andra arbetstagarrepresentanter, liksom rätten till kollektiva förhandlingar och avtal.
- Vi ser till att alla anställda får rättvis och konkurrensmässig ersättning baserat på deras erfarenhet, kompetens och arbetsinsats. Lönesättningen sker på ett transparent och objektivt sätt och följer gällande lagar och kollektivavtal. (**Vår lönepolicy**)
- Vi följer gällande lagar och regler för arbetstid och vila. Övertid tillämpas endast när det är absolut nödvändigt och alltid enligt gällande arbetslagstiftning och kollektivavtal. (**Vår arbetstidspolicy**)
- Vi särbehandlar inte anställda baserat på kön, religion, ålder, invaliditet, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt eller socialt eller etniskt ursprung, vare sig det gäller anställning eller arbetsuppgifter. Vi stödjer och främjar jämställdhet mellan könen i alla aspekter av vårt företag.

*Det innebär t.ex. att vi motverkar alla former av könsdiskriminering, trakasserier eller begränsningar som kan hindra kvinnor från att få samma möjlighet till karriärutveckling, lön eller andra förmåner som deras manliga kollegor.*

- Vi arbetar för att skapa en god arbetsmiljö med säkra arbetsplatser.

*"Flodins Filter AB skall, utöver lagstiftning och andra externa krav, arbeta för att förebygga ohälsa, mobbing, olycksfall och andra risker. Vi utreder arbetsrelaterad ohälsa, olycksfall och tillbud för att undvika upprepande. Vi tar hänsyn till arbetsmiljön vid investeringar och andra förändringar. Vi strävar efter att våra medarbetare ska kunna trivas och utvecklas i sitt arbete. Varje medarbetare ska i det dagliga arbetet visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö samt vara uppmärksam på eventuella risker eller hot mot en god arbetsmiljö." (Vår arbetsmiljöpolicy)*

- Vi arbetar aktivt för att vår påverkan på miljön ska vara så liten som möjligt.

*"Flodins Filter AB skall, utöver lagstiftning, andra krav och åtaganden, verka för ett aktivt miljöarbete. Vi skall, vid utveckling och tillverkning av filter, verka för att verksamheten ger en allt mindre belastning på miljön och förebygga föroreningar. Kunder och leverantörer är nyckelaktörer i vårt miljöarbete. Vi strävar efter att minimera vårt ekologiska fotavtryck och tar ansvar för de resurser vi använder. Vi uppmuntrar hållbara arbetsmetoder, effektiv användning av energi och material, samt återvinning och avfallshantering där det är möjligt. Miljöpolicy skall utgöra grund för miljömål i vårt förbättringsarbete." (Vår miljöpolicy)*

*Vi respekterar rättigheterna för lokalsamhällen och ursprungsbefolkningar när det gäller mark-, skog- och vattenresurser. Vi respekterar alla lagar och internationella avtal som gäller för användning av naturresurser. Vi strävar efter att säkerställa att all markanvändning är rättvis, hållbar och inte orsakar skador på miljön eller människor.*

- Vi har sunda relationer med våra affärspartners och deltar inte i olagligt branschsamarbete. Företaget förhåller sig partipolitiskt neutralt.

*Våra externa relationer skall kännetecknas av integritet och ansvarstagande. Vi erbjuder inte kunder, potentiella kunder, myndigheter eller andra representanter för samhället belöningar eller fördelar som bryter mot gällande lagar eller mot vad som kan anses som rimlig och vedertagen marknadsförings- och affärs sed. Våra medarbetare tar inte emot gåvor, förmåner eller betalningar, som kan påverka objektiviteten i affärsbesluten. Vi behandlar alla kunder, medarbetare och partners med respekt, ärlighet och rättvisa.*

*Vi tolererar absolut inte korruption och penningtvätt. Vi accepterar inte någon form av otilbörlig konkurrensbegränsning, inklusive karteller, prisdiskriminering eller marknadsdelning. (Vår antitrustpolicy)*

*Vi följer alla gällande lagar och regler för exportkontroll och ekonomiska sanktioner. Vi genomför inte affärer med länder, företag eller individer som omfattas av internationella sanktioner eller embargo.*

*Alla medarbetare ska undvika situationer där personliga intressen kan påverka objektiviteten i arbetet. Om en intressekonflikt uppstår, ska detta omedelbart rapporteras till närmaste chef.*

- Vi skall välja sådana leverantörer, som baserat på allmänt tillgänglig information, kan bedömas följa tillämpliga lagar och leva upp till principerna i UN:s Global Compact.
- Vi skall i vår datahantering följa alla gällande lagar och regler. All information om kunder, anställda och affärsrelationer skall behandlas med sekretess och respekt.
- *"Vi gör allt vi kan för att tidigt upptäcka eventuella missförhållanden i vår verksamhet. Våra anställdas och övriga intressenters engagemang är en viktig del av det arbetet. Vi uppmuntrar till ett arbetsklimat där rapportering av missförhållanden är en naturlig och självklar del av företagskulturen. Vi ser till att alla anställda får utbildning i företagets rutin för visselblåsning." (Vår visselblåsarpolicy)*

Dessa aktualiserade policys och etiska regler fastställda  
Lysekil, den 6 februari 2025

.....  
Anja Thoresson, VD